

**L'ÉQUILIBRE SUBTIL DE LA
TRANSMISSION PATRIMONIALE**
Au-delà des aspects juridiques et financiers

Quand la gouvernance devient le pivot stratégique
de la pérennité entrepreneuriale.

DÉPASSER LES IDÉES REÇUES

Au-delà de la simple technique

La maîtrise légale et fiscale est un prérequis nécessaire mais pas suffisant.

Transmettre la valeur patrimoniale d'une société ne suffit pas à transmettre le pouvoir de manière pérenne.

LE RISQUE DE L'IMPRÉPARATION

L'illusion d'une succession réussie

Céder des droits sociaux sans ajuster les organes délibérants à chaque gouvernance est un risque majeur.

- **L'antagonisme entre successeurs** peut transformer une entreprise florissante en terrain de conflit.
- **Une anticipation des règles** de fonctionnement sur mesure permet de garantir une transmission réussie.

LA STRATÉGIE DE PROTECTION

Orchestrer la dévolution du pouvoir

- **Évaluer** : Analyser objectivement les compétences et fragilités des successeurs en lien avec la stratégie de croissance.
- **Anticiper** : Élaborer des scénari de gouvernance alternatifs, identifier les antagonismes possibles.
- **Sécuriser** : Instaurer des mécanismes de résolution des conflits et prévenir par des outils juridiques agiles les éventuelles situations de blocage statutaires.

DES OUTILS AU SERVICE DE L'HUMAIN

Une architecture sur mesure

Pactes d'actionnaires élaborés et efficaces pour définir les équilibres.

- **Chartes de gouvernance familiale** pour pacifier les relations.
- **Mécanismes statutaires innovants** pour protéger l'autonomie des organes dirigeants.

LA VISION A LONG TERME

30 ans d'expertise à vos côtés

La véritable valeur d'un patrimoine ne se mesure pas qu'en chiffres.

- Elle réside dans sa capacité à traverser les générations sans être diluée par des querelles de pouvoir.
- Privilégier une transmission choisie afin d'éviter une transmission subie.

CONCLUSION & PASSAGE A L'ACTION

Anticiper sereinement votre transmission

Audit : Évaluez l'adéquation de votre situation avec vos objectifs.

Feuille de route : Définissez vos priorités (revenus, gouvernance, famille).

Agir : Imaginer les scenari adaptés, les déployer.

Quantor
Écouter - Conseiller - Agir

Avocats & Notaires